



INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Conformément à la loi du 5 septembre 2018 pour « la liberté de choisir son avenir professionnel », dont l'objectif est de lutter contre les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, ARaymond publie son index sur l'égalité femmes-hommes portant sur l'année 2024.

	UES ARaymond Clips QC	Raynet SAS	Raygroup SASU	AR Life
Effectifs < ou > à 250 salariés	>250	<250	<250	<250
1 - Ecart de rémunération	39 40	39 40	33 40	38 40
2 - Ecart de taux d'augmentations individuelles	10 20	35 35	35 35	15 35
3 - Ecart de taux de promotions	15 15			
4 - Salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant le retour de congé maternité	15 15	15 15	15 15	15 15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 10	5 10	5 10	10 10
NOTE GLOBALE (sur 100)	<u>89</u>	<u>94</u>	<u>88</u>	<u>78</u>