



INDEX ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Conformément à la loi du 5 septembre 2018 pour « la liberté de choisir son avenir professionnel », dont l'objectif est de lutter contre les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, ARaymond publie son index sur l'égalité femmes-hommes portant sur l'année 2023.

	UES ARaymond Clips QC	Raynet SAS	Raygroup SASU	AR Life
Effectifs < ou > à 250 salariés	>250	<250	<250	<250
1 - Ecart de rémunération	37 40	38 40	31 40	Non calculable
2 - Ecart de taux d'augmentations individuelles	0 20	35 35	35 35	15 35
3 - Ecart de taux de promotions	15 15			
4 - Salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant le retour de congé maternité	15 15	15 15	15 15	15 15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0 10	5 10	5 10	5 10
<u>NOTE GLOBALE (sur 100)</u>	<u>67</u>	<u>93</u>	<u>86</u>	<u>Incalculable</u>