



# INDEX EGALITE FEMMES-HOMMES

Conformément à la loi du 5 septembre 2018 pour « la liberté de choisir son avenir professionnel », dont l'objectif est de lutter contre les inégalités salariales entre les femmes et les hommes, ARaymond publie son index sur l'égalité femmes-hommes portant sur l'année 2021.

	UES ARaymond Clips QC	Raynet SAS	Raygroup SASU
Effectifs < ou > à 250 salariés	>250	<250	<250
1 - Ecart de rémunération	38 40	37 40	31 40
2 - Ecart de taux d'augmentations individuelles	20 20	35 35	35 35
3 - Ecart de taux de promotions	15 15		
4 - Salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant le retour de congé maternité	15 15	Incalculable	15 15
5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0 10	10 10	5 10
<b><u>NOTE GLOBALE (sur 100)</u></b>	<b><u>88</u></b>	<b><u>96</u></b>	<b><u>86</u></b>